

Perfouéteur

LA TRIBUNE LIBRE
DU SYNDICAT
CGT ARDENNES

DES AGENTS EN COLÈRE
DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL
DES ARDENNES



LA CGT : VOTRE SUPER POUVOIR

Sommaire

Le mot de la Super Secrétaire Générale	page 1
La CGT, à quoi ça sert ?	pages 2,3,4
La solution.....	page 3

LE MOT DE LA SUPER SECRETAIRE GENERALE



Face à cette grande (voire lourde) machine administrative, on entend parfois dans les couloirs : «De toute façon, les élections pros, ça sert à quoi ?» ou «Un syndicat, c'est juste bon à distribuer des tracts, non ?» Halte aux idées reçues ! Voici, en trois points, pourquoi la CGT est l'**outil indispensable de votre quotidien** (et pourquoi il va falloir voter) :

1. Votre décodeur de jargon institutionnel

Entre la F3SCT, le RIFSEEP, la NBI et les LDG... on a parfois l'impression que l'administration joue au Scrabble avec nos conditions de travail. La CGT, c'est votre traducteur simultané. Nous lisons les décrets assommants et les textes écrits en tout petit pour que vous n'ayez pas à le faire (et croyez-nous, ça pique les yeux). Notre but ? **Vous expliquer clairement comment on veut nous manger**, et surtout, vous empêcher de finir au menu !

2. Le bouclier anti-absurdité

Vous connaissez cette fameuse directive pondue dans un bureau parisien, qui demande aux agents d'exploitation des routes d'optimiser leur «synergie proactive», ou aux travailleurs sociaux de faire des miracles avec un budget coupé en deux, tout en remplissant trois tableaux Excel supplémentaires ?

Vos élus CGT sont là pour **faire redescendre les pieds sur terre à la hiérarchie**. Nous sommes le «Monsieur le Président, ça ne marchera jamais dans la vraie vie».

3. Le défenseur de votre carrière et du respect de vos droits

Une promotion qui passe sous le nez ? Un entretien professionnel qui ressemble plus à un interrogatoire du FBI qu'à un vrai dialogue ? Un temps de travail ou des congés soudainement remis en question ? Une prime (ICHCSG) non perçue ? **La CGT est là pour faire valoir vos droits**. Nous vous assistons face à votre hiérarchie et mettons tout en œuvre pour débloquer votre situation et **garantir une carrière juste et respectée**.

En résumé...

Un syndicat au Département, ce n'est pas une simple boîte à idées (ou à plaintes) qui prend la poussière. C'est votre assurance tous risques, votre avocat de la défense et votre porte-voix quand on essaie de mettre vos revendications sur silencieux. À la CGT, **on ne se contente pas d'accompagner les décisions de l'employeur**, on les bouscule quand il le faut !

Portez la CGT en tête pour un vrai rapport de force

Aux prochaines élections professionnelles, **ne laissez pas l'administration décider seule** de la météo de votre quotidien. Pour peser réellement face à nos interlocuteurs et ne plus simplement subir leurs décisions, la CGT doit devenir la force majoritaire.

Le 10 décembre prochain, **chaque voix comptera** pour transformer nos revendications en acquis. Plus nous serons nombreux, plus notre poids dans les négociations sera déterminant pour **faire reculer l'arbitraire**.

Donnez-nous la force d'agir, votez CGT !



LE BOUCLIER DES AGENTS : COMMENT LA CGT VOUS DÉFEND AU QUOTIDIEN

Face à une administration qui tente de passer en force sur vos conditions de travail, l'heure n'est plus aux beaux discours. **Vous avez besoin d'un syndicat qui monte au créneau**, qui maîtrise les dossiers et qui ne recule jamais.

Au Conseil Départemental des Ardennes, la CGT est ce syndicat.

Lors de chaque Comité Social Territorial (CST), pendant que l'administration tente de noyer le poisson sous un jargon technocratique, vos élus CGT épluchent chaque document, chaque ligne budgétaire et chaque fiche de poste. Voici ce que l'action de la CGT a permis de mettre en lumière et de combattre ces derniers mois.



1. Nous exigeons le respect de vos conditions de travail réelles

L'administration dessine des organigrammes, **la CGT défend votre réalité de terrain.**

- **Contre les « usines à gaz » managériales** : Quand l'administration propose de confier l'encadrement de 38 agents techniques à un coordinateur de Catégorie C issu de la filière administrative, **la CGT s'interpose fermement.** Nous dénonçons une organisation qui met en difficulté à la fois le coordinateur et les agents.
- **La simplification pour votre santé** : Sur le dossier complexe des astreintes du PC Route, c'est encore **la CGT qui exige des règles claires**, refusant que les agents aient à deviner eux-mêmes s'ils sont en « haute » ou « faible » intensité pour avoir droit à leur temps de repos.
- **La bataille du matériel** : C'est la CGT qui a mis la Direction face à ses contradictions en dénonçant le fait que les agents de la brigade mobile devaient utiliser leur propre téléphone personnel pour recevoir leurs plannings. Face à notre intervention, l'administration a dû admettre cette faille et s'engager à étudier la fourniture d'outils de communication professionnels.

2. Nous traquons les injustices financières et le « Deux Poids, Deux Mesures »

La CGT ne laisse passer aucune inégalité de traitement.

- **Le scandale des formations** : L'administration prétend qu'il n'y a pas d'argent pour financer des formations en soudure indispensables aux agents techniques. La CGT a publiquement dénoncé cette hypocrisie en relevant que la Direction trouvait en revanche les crédits pour former 8 personnes à la gestion d'un aérodrome ou 15 agents sur « comment se comporter avec les élus ».
- **Les choix d'investissement discutables** : les suppressions d'emplois massives face aux achats de sable, de systèmes de surveillance, de parking inutilisable au FDE, de logiciels buggés...



3. Nous sommes le dernier rempart contre la casse de l'emploi

Derrière le mot « optimisation », la CGT débusque la casse du service public.

- **Non à la privatisation sournoise** : Lorsqu'un agent d'entretien part en retraite à la MDS de Vouziers et que son poste est supprimé, c'est la CGT qui lève le lièvre : l'administration le remplace discrètement par un prestataire de services privé. Nous défendons le statut de la fonction publique !
- **Défense de chaque contrat** : La CGT monte systématiquement au front pour défendre les agents précaires (contrats de remplacement, brigadiers), et s'insurge contre la suppression des petites quotités (0,3 ETP d'accueil) pourtant vitales pour la sécurité Vigipirate et le maintien dans l'emploi des collègues en restriction médicale.

4. Nous avons le courage du rapport de force

La CGT ne se contente pas de siéger : nous agissons.

- **Face au simulacre du dialogue social et au vote bloqué** (8 voix pour la Direction, 8 voix contre par les syndicats), nous avons été à l'initiative du boycott historique du CST du 18 juin 2024.
- **La justice salariale (Ségur)** : C'est la CGT qui a porté la voix des exclus du Ségur (infirmiers, administratifs du FDE, gestionnaires CRIP) exigeant que l'administration répare cette injustice en utilisant le levier des avancements de grade.
- **La mobilisation systématique** : La CGT interpelle les élus sur tous les sujets qui vous concernent et nous portons la voix de la grève quand c'est le seul moyen de se faire entendre.
- **Nous communiquons sur notre blog** pour rétablir la vérité face à la propagande de l'Intranet,



LE 10 DÉCEMBRE 2026 : VOTEZ POUR CEUX QUI NE CÈDENT RIEN !

L'administration espère vous user. La CGT est là pour vous redonner le pouvoir.

Le 10 décembre 2026, ne votez pas seulement pour un syndicat. **Votez pour une équipe d'experts de terrain**, qui lit les petites lignes, qui ne se laisse pas intimider par la hiérarchie et qui défend chaque agent, du plus précaire au plus ancien.

Rejoignez-nous. Adhérez. Faites de la CGT votre premier bouclier !

LE COURRIER DES LECTEURS

Le système de contrôle des horaires m'a encore « avalé » 3 heures ce mois-ci. La Chambre Régionale des Comptes qu'on invoque pour justifier tout et n'importe quoi est-elle d'accord avec le non paiement institutionnalisé des heures supplémentaires faites par les agents ?

Quand le logiciel de gestion des absences communiquera avec celui qui gère le badgeage, on pourra peut-être gérer correctement nos quotas horaires ! Et on pourra aussi éviter que la DRH nous mange nos tickets resto et nos RTT !!

Pas de problème sans solution !

DES
T
P
U
B
L
I
C
I
T
É

Désenvoutement Horoquartz, protection contre les conseils de discipline, réapparition des RTT disparues, retour du courage managérial, réussite aux examens et concours de catégories A B et C, ...

Appelez Maître GÉRALD

06 48 57 09 16

Grand Voyant Medium Syndical de réputation mondiale, efficace en 3 jours

De grandes personnalités le consultent, pourquoi pas vous ?



Parce que la théorie ne remplace jamais l'humain, l'engagement de la CGT se mesure avant tout à travers le vécu de celles et ceux qu'elle accompagne. Loin des slogans, c'est dans la résolution des conflits du quotidien, le soutien face à l'arbitraire et l'amélioration concrète des postes de travail que notre action prend tout son sens.

Découvrez les parcours de deux agents parmi d'autres, qui, face à une impasse administrative ou une difficulté professionnelle, ont trouvé auprès de nos délégués l'écoute, l'expertise et la force nécessaire pour faire valoir leurs droits. Ces témoignages sont la preuve qu'ensemble, nous ne sommes plus forts.

«Grâce à LA CGT CD08, nous avons pu obtenir réparations pour des faits de harcèlement moral que nous avons subi. Nous étions une dizaine d'agents, au Musée Guerre et Paix.

Les directeurs de l'époque avaient un comportement harcelant, que nous avons combattu, grâce à l'aide du syndicat.

Il a été possible grâce aux connaissances de la CGT de le dénoncer en 2021, en déclarant un accident de travail, en consultant le médecin du travail et en publiant des articles sur notre site et dans les journaux. Un CHSCT extraordinaire a ensuite été diligenté, ainsi qu'une enquête administrative.

Grace à la médiatisation, deux agents ayant subi des faits similaires par les

même personnes des années plus tôt nous ont rejoint et nous avons pu agrandir notre collectif.

Les mesures disciplinaires prises par le CD étaient insuffisantes : les accusés disposaient encore chacun de leur poste et de leur logement de fonction.

L'affaire a comparu au tribunal de Charleville-Mézières, le 29/09/2025, avec, toujours à nos côtés, les représentants du personnel de la CGT. Un des plaignants sera relaxé, quand à la seconde, elle sera condamnée mais fera appel.

A ce jour, nous attendons la comparution en appel. L'affaire a pu être médiatisée à chaque étape, nous avons été et sommes encore aujourd'hui

«La preuve qu'en s'organisant, en se syndiquant, tout est possible !»

accompagnés, conseillés et soutenus par notre organisation syndicale : la CGT CD/FDE 08.

Au vu des faits reprochés, et des preuves en notre possession, nous avons décidé, toujours accompagnés et conseillés par la CGT, de consulter les avocats du syndicat et de porter plainte au pénal.

Le couple ex-directeur du Musée a quitté le Conseil Départemental et ses logements de fonction.

La preuve qu'en s'organisant, en se syndiquant, tout est possible !»

Un ex agent du Musée Guerre et Paix

«Je suis cuisinière au sein de la brigade mobile des collègues. Depuis 2021, je suis rattachée à un établissement classé en REP (Réseau d'Éducation Prioritaire). Statutairement, ce rattachement donne droit à 15 points de NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire), mais je ne les avais jamais perçus. La ligne n'apparaissait tout simplement pas sur ma fiche de paie.

Seule face aux démarches administratives pour faire corriger cette erreur, le dossier n'avancait pas. J'ai donc décidé de solliciter les représentants de la CGT du CD08 courant 2025 pour m'épauler.

Ils ont pris le relais et sont intervenus directement auprès des services RH, en multipliant les relances par mail et par téléphone, jusqu'à avoir un échange sur le sujet avec le DRH.

Leur intervention a permis de débloquer la situation. L'administration a fini par régulariser mon dossier. J'ai pu obtenir l'activation de ma NBI, ainsi que le versement rétroactif des quatre années manquantes. Cela représente environ 70 € par mois qui m'étaient

dus depuis mon affectation en 2021.

Si je partage mon expérience aujourd'hui, c'est pour rappeler à tous mes collègues l'importance de bien vérifier ses fiches de paie. En cas d'erreur ou de droit non appliqué, n'hésitez pas à vous faire accompagner par les représentants du personnel de la CGT pour faire aboutir vos demandes.»

Une cuisinière de la brigade mobile

«N'hésitez pas à vous faire accompagner par les représentants du personnel de la CGT pour faire aboutir vos demandes»

DÉTENDEZ-VOUS ENTRE DEUX ANOMALIES HOROQUARTZ

Parmi tous ces personnages, sauras-tu trouver où est Charlie ? (indice, c'est celui qui défend tes droits au quotidien)



LES VRAIS SUPER HEROS NE VOLENT PAS ? ILS SE SYNDIQUENT !*

POUR EN SAVOIR PLUS :
CGT CD/FDE08
4 place Gaston Defferre
08000 CHARLEVILLE MEZIERES
Bureau : 03 24 27 19 94
Ou Gérald : 06 48 57 09 16
web : cgt-ardennes.fr
mail : cgt-08@cd08.fr

Nom : Prénom :

Adresse :

Téléphone personnel :

E-mail personnel :

Lieu de travail :

Métier :

Service / Direction :

Grade : Echelon :

la cgt
CGT DU CD FDE 08
OFFRE D'ADHÉSION EXCLUSIVE
VOTRE PRÉNOM GRAVÉ SUR UN GRAIN DE SABLE DE LA PLAGE DE BAIRON OFFERT !
POUR TOUTE ADHÉSION À LA CGT CD FDE 08* !
Rejoignez la CGT et immortalisez votre engagement avec un souvenir de notre territoire.
ADHÉRER MAINTENANT !

*Le port des sous-vêtements au-dessus des vêtements n'est pas obligatoire pendant toute la durée de l'adhésion au syndicat, il est toutefois recommandé.