

CD 08

STOP OU ENCORE

#Rémunération #CD08



Pas d'autres possibilités que le report!



STOP OU ENCORE ?

D'abord merci pour votre mobilisation dans les territoires et pour la manifestation sur Charleville-Mézières ! Grâce à vous, on a chahuté notre Assemblée, obtenu une suspension de séance et l'accueil de notre délégation de 9 représentants du personnel en fin de journée.

Nous avons été reçus par la Vice-Présidente, le Président de la Commission Ressources, le Directeur Général, et le Chargé du dialogue social.

NOUS AVONS REVENDIQUÉ :

- ✎ le report de la réforme RIFSEEP de manière à revoir les classements dans les emplois repères,
- ✎ l'intégration totale de l'indemnité de garantie dans l'IFSE, pour maintenir, au minimum, le montant total du régime indemnitaire actuel.
- ✎ le transfert des sommes dédiées au CIA sur l'IFSE,
- ✎ et évidemment un plan de travail avec les Organisations Syndicales.

LEURS REPONSES :

- ✎ Plan A : l'Exécutif est prêt à reporter à 2021 le passage du RIFSEEP au budget
- ✎ Plan B : la Direction Générale propose de maintenir le passage du RIFSEEP au CT du 29 novembre en nous donnant la possibilité de défendre les classements insatisfaisants des emplois repères d'ici là.

ET C'EST TOUT !

Cela veut dire que l'on découvrira sur place le 29 novembre les hypothétiques propositions de l'administration.



PAS D'AUTRE POSSIBILITE QUE LE REPORT



Afin de faire évoluer cette classification des emplois, nous avons besoin au plus vite de reprendre toutes les situations de mauvais classement.

Nous attendrons vos retours jusqu'au 26 novembre, dernier délai à toutes les OS.