

CD 08

Le syndrome du Poisson Rouge

#CD08



De multiples affaires, plus déplorables les unes que les autres, entachent notre Département.

Au Conseil Départemental, le silence est d'or !!!!

Malheureusement c'est très loin d'être le cas, et les sujets de discussions sont nombreux, trop nombreux !

De multiples affaires, plus déplorables les unes que les autres, entachent notre Département. La sphère politique départementale et nos directeurs(rices) ciblés en premier lieu, mais par « effet buvard », les agents de terrain sont impactés par ces affaires, critiques, et autres suspicitions. Ils tentent, malgré tout, de faire bonne figure devant les usagers des services départementaux, des routes, du social, des musées...

La CGT ne refera pas l'inventaire, il suffit simplement de lire les journaux locaux voire nationaux et quasiment chaque semaine de nouvelles révélations apparaissent.

Enfin : révélations, le mot est fort, car pour la plupart ce sont des faits que dénonce la CGT depuis bien longtemps, sur ce blog notamment, mais aussi par divers courriers et interventions dans les instances ou auprès des élus.

Et pourtant l'attitude de ces élus, Président en tête, est plus que stupéfiante !!! ON NE SAVAIT PAS, ON NOUS A CACHE CE QU'IL SE PASSAIT !!!

Plus étrange encore : cette amnésie est collective. Pas un, ou une ne se rappelle, difficile de croire que 38 personnes aient pu tout oublier, et bien si

Des sommes faramineuses ont été dépensées pour rien, dans des projets plus que discutables, si l'on peut oublier quand il s'agit de quelques centaines d'euros, c'est beaucoup plus difficile quand on parle de millions !!

C'est quand même étonnant, que le sommet de l'iceberg prétende tout découvrir alors que la plupart des agents de base, eux se rappellent très bien !!! Le syndrome du « Poisson Rouge » a frappé l'Hôtel du Département.

Ce qui est encore plus regrettable, c'est que personne ne cherche à redresser la barre ! En ouvrant des discussions avec les organisations syndicales et les agents pour essayer de garder la tête hors de l'eau. Les sujets ne manquent pas : le RIFSEEP (un cabinet à 20 000€ pour le mettre en place), la VH, le temps de travail, les réorganisations incessantes....

Pourtant la CGT a proposé un travail commun pour tenter d'enrayer les dysfonctionnements en envoyant un courrier au Président ; pas de réponses !!! Les idées, surtout de bon sens et légitimes semblent faire peur ! Non, rien strictement rien, le calme plat, silence radio. Même un Directeur sanctionné et démissionnaire n'a soulevé aucun émoi de la part des 38 élus !!! Pourtant il y a encore peu ce même Directeur avait tout leur soutien dans la casse de la viabilité hivernale et diverses autres tristes affaires ! Et pourtant le service continue de fonctionner, preuve s'il en est que les étagères haut placées, ne servent pas à grand-chose ! Malgré cela, ces « étagères » continuent à dire que les agents coutent cher, font des économies de bouts de chandelle sur l'outil de travail, les avancements de grade, et plus grave encore sur le service public. L'hôpital qui se moque de l'infirmerie !

Alors Mesdames, Messieurs les élus, un peu de courage, ou un peu de travail serait bienvenu en cette période plus que critique. Nous pourrions même parler d'un peu d'amour propre.

La CGT est et sera toujours contre ce qui nuit aux agents et au service public.