

Solidarités

Quand ça re-va pas, il faut le re-DIRE !

#CD08



La Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi serait-elle devenue un laboratoire d'observation de la résistance des agents aux mauvais traitements ?

Notre article du mois de janvier dernier (<https://cgt-ardennes.fr/article/132-Management-quand-ca-va-pas-faut-l-DIRE>) a été entendu. Le manager mis en cause par les agents a été déplacé sur un autre poste. Hourra !!!

Mais... il y a un mais ! La situation des agents de la DIRE n'est pour autant toujours pas enviable aujourd'hui. La direction a été réorganisée en décembre dernier, et les nouveaux services n'ont, à ce jour, pas de responsables officiellement nommés. L'intérim du Directeur (toujours en arrêt), assuré par une responsable de Pôle, ne devrait pas se poursuivre bien longtemps. La stabilité de cette Direction n'est donc pas au programme dans l'immédiat, les entretiens de recrutements du principal service n'ayant toujours pas eu lieu en cette fin du mois de mars (!).

Dernière idée en date dans le cadre de l'expérimentation de maltraitance : les agents, sollicités à l'époque pour produire des témoignages en vue de « proposer au manager une opportunité de mobilité », viennent d'être informés que leurs entretiens d'évaluations seraient tenus par ledit manager !

Il est urgent que la collectivité se penche sérieusement sur la situation de ces agents livrés à eux-mêmes depuis trop longtemps, et leur apporte une solution pérenne.