CD 08

Reprise du Dialogue Social : Un vrai Premier Pas vers une Normalisation ?

#CD08

Ce vendredi 28 février, s’est tenue une réunion déterminante entre les organisations syndicales et la direction, marquant enfin une reprise du dialogue social après une longue période de 10 mois d'absence de discussions. Cette rencontre, en présence du directeur général par intérim, David Guiost, a été l'occasion d'aborder des problématiques essentielles qui touchent directement les agents et de poser les jalons d'une normalisation indispensable du dialogue social au CD08.

Lors de cette première rencontre, la direction a enfin reconnu qu'il était inacceptable de limiter nos échanges au seul cadre réglementaire (CST, F3SCT). Nous avons obtenu un engagement clair : la possibilité d'apporter des propositions et des amendements aux projets ayant un impact sur les agents. Ce changement de ton est un signal fort qui témoigne d'une volonté réelle d'impliquer les agents et les syndicats dans les réflexions. Nous sommes convaincus que même dans un contexte budgétaire contraint, il est non seulement possible, mais impératif d'apporter des améliorations justes et sensées pour le bien-être des agents et l’efficacité de notre organisation !

Nous avons donc exigé la constitution d'un groupe de travail pour :

• Repenser le guide du temps de travail et adapter l’outil Horoquartz. La DRH a enfin pris conscience des difficultés que rencontrent les agents sur le terrain et de la rigidité insupportable du logiciel qui est unanimement critiqué. Vos nombreuses réponses à notre enquête sur ce sujet ont visiblement été entendues. Les conclusions de ce groupe de travail devront être présentées et validées lors d'un Comité Social Territorial prévu en juin.

• Organiser des réunions concernant la clause de revoyure du RIFSSEP pour adapter le Régime Indemnitaire aux nouveaux postes et métiers créés ces trois dernières années, tout en corrigeant les injustices les plus criantes. Là encore, nos nombreux articles et interventions sur ce sujet ont finalement porté leurs fruits.

• Initier des discussions spécifiques concernant les collèges en fin d’année pour réévaluer les « conventions de partage » existantes entre le CD et l’Éducation Nationale.

Cette réunion de reprise du dialogue social représente un premier pas crucial vers une collaboration plus constructive entre les syndicats et la direction. Il est temps que la voix et les propositions des agents soient enfin prises en compte ! Nous restons mobilisés et vigilants, car seul un dialogue sincère et engagé pourra conduire aux changements nécessaires pour l’ensemble des agents. Ensemble, faisons entendre notre voix !