CD 08

Conseil Général des Ardennes … DRI … Première rencontre avec le nouveau Directeur et dossier amiante ..

#CD08

Étaient présents a cette réunion

Le Directeur Mr Levasseur et Mickael Grasmuck et Olivier Noizet

Pour la CGT : Frédéric Petit, Jean Marc Mabillon, Michel Comte et Michel Masure

Durée : plus de 3h00

Nous avions demandé une rencontre afin de discuter essentiellement du problème épineux de l’amiante dans les enrobés.

Pour vraiment tout connaitre des soucis que cause l’amiante dans nos routes, notre syndicat a édité un petit manuel (cliquez sur l’image pour le lire)

Les Ardennes aussi ont des susceptibilités de contamination ….. des carottages ont été effectués par le laboratoire sur des routes à fort trafic et ils se sont fort heureusement révélés négatifs.

Néanmoins notre inquiétude ne s'est pas dissipée pour autant. En effet nous avons évoqué la possibilité que cet amiante n'aie pas été ajouté à l'enrobé mais mis en couche de forme afin de se débarrasser de ce matériau très cancérigène et couteux à retraiter …….. ou simplement quelques camions d'enrobés « subtilisés aux RN » mis sur des routes départementales …..

Septique au départ, et devant nos exemples de ce qui se passait dans les années 80/90 notre Directeur a bien voulu admettre que ce soit possible.

Des prélèvements seront donc effectués au fur et à mesure de la réfection des structures de ces routes …. et les résultats nous seront communiqués.

Les fraisats (que l'on appelle aussi plus communément grattage) présents dans les centres seront également analysés.

Les 600 € que coute une analyse, bien que représentant une somme importante sur toutes celles nécessaires, ne sont rien face à la menace qui plane sur les personnes pouvant travailler dans un domaine contaminé. La CGT travaille d'arrache-pied afin que les victimes soient reconnues et indemnisées ….. et ce à l'échelon national.

Nous avons également abordé le problème des HAP, qui sont des vapeurs volatiles extrêmement dangereuses qui sont issues des enrobés chauds …. ces vapeurs apparaissent à la fois lors de la mise en œuvre des enrobés, mais également lors de la réfection de nos routes si une source de chaleur est utilisée .. Les agents des entreprises de travaux publics sont donc les premiers en danger, mais pas seulement, les ouvriers de l'exploitation du pôle atelier ont été (et sont) eux aussi souvent dans les conditions qui peuvent malheureusement optimiser ces vapeurs hautement toxiques.

Des mesures seront immédiatement mise en œuvre, afin de sensibiliser les intervenants sur les dangers … des bombes de détection seront mise à disposition des Chefs d'équipes et techniciens, pour pouvoir dans un premier temps détecter les enrobés à mieux analyser …

La CGT restera bien évidemment fort attentive sur ces deux dossiers…. et espère comme on nous l'a affirmé que la CGT du pôle atelier sera associée sur des sujets aussi importants pour leur santé.

Bien entendu nous n'en sommes pas resté là au niveau des questions posées. L'occasion était trop belle de rencontrer le Directeur de la DRI à sa demande, et non pas dans l'obligation de nous rencontrer …

Les EPI

La aussi un sujet qui tient à cœur de la CGT …. en effet pendant des années nous avons bataillé pour avoir des protections individuelles dignes de ce nom. Et cela c'est fait petit à petit, et désormais nous devons reconnaitre que nous avons été écouté (après avoir crié bien fort tout de même)

Par contre, nous regrettons une fois de plus la gestion de ceux-ci ….. il y a quelques années, nous avions dénoncé le fait que notre administration voulait que les EPI soient jaunes au lieu d'oranges …. pour ne plus rappeler la DDE dont sont issus beaucoup d'agents de la DRI suite à la décentralisation.

Comme souvent pas moyen de leur faire entendre raison, au détriment de la sécurité, des dizaines de milliers d'euros ont été dépensés afin que le jaune soit la seule couleur admise ….

Et là au nom également de la sécurité, on repasse à l'orange …… démentielle cette facilité à jouer avec l'argent des contribuables …. il suffisait pourtant de nous écouter !!!!!

Et là par miracle, comme nous l'avons souligné au nouveau Directeur , l'ensemble de la hiérarchie, qui à l'époque a essayé d'expliquer aux agents, le bien fondé du passage en jaune, applaudit à bâtons rompus cette décision.. Les rois du retournage de veste !!!!!!!

Bref, nous repassons à l'orange, et ce n'est pas plus mal.

La CGT a réussit à convaincre le Directeur qu'il y a des EPI qui doivent OBLIGATOIREMENT être renouvelés chaque année, et non pas seulement à l'usure. Donc contrairement à ce qui avait été décidé, il nous sera attribué chaque année 2 ensembles oranges (combinaison, bleus) 1 paire de chaussure de sécurité, et quelques éléments au choix, comme pull, tee-shirt etc …… Un bon point pour le Directeur de nous avoir écouté et d'accepter cette alternative vu le bon sens de nos dires … Nous lui avons simplement fait observer qu'il est bizarre que personne à part la CGT n'aie eu cette idée plus que logique … Ceux qui avaient décidé pour nous réfléchissent t'ils ? …..

Etat des centres et travaux longs à réaliser

Le directeur a reconnu que lors de ses visites récentes, il a constaté que les centres sont pour la plupart vieillissants mais malgré cela qu'ils sont bien entretenus. Il a également souligné que les travaux urgents seraient réalisés dans de meilleurs délais. Selon ses dires il a rencontré le Directeur des bâtiments et lui expliqué que certains travaux étaient en corrélation avec la possibilité d'effecteur nos tâches.

Si cela s'avère exact, cela retirera une sacré épine du pied à la CGT qui le plus souvent avait l'impression de faire le travail de nos supérieurs pour accélérer les travaux ….

S'il rencontre quelques difficultés, la CGT sera toujours là …….

Matériel VH et petit matériel

Lors de ces visites, il a également constaté qu'effectivement le matériel VH était en piteux état (mince avant lui ils avaient rien vu, parce que depuis le temps qu'on leur dit ……), et qu'il sera remplacé le plus vite possible suivant le budget (ce qui ne nous avance guère quand on connait l'état des finances…)

Que ce soit pour le matériel VH, les tracteurs, ou les plus petit matériel (débroussailleuses, tondeuses, etc) ….. les agents seront systématiquement associés aux choix d'achat…. et une harmonisation dans la diversité de ce matériel sera également de la partie.

Nous souhaitons bon courage à ce Directeur pour faire comprendre à certains de notre hiérarchie, qu'ils n'y connaissent rien, parce que normalement cela devrait déjà être le cas …… et que ce n'est pas souvent fait ….. ou si mal ….

Gestion des déchets

Nous avons également abordé les déchets …. nos poubelles, et celles des autres que l'on retrouve de plus en plus souvent dans les fossés , surtout depuis que certaines mairies ou communauté de commune ont opté de faire payer au poids ou au nombre de ramassage …. selon les lieux, les quantités ramassées deviennent préoccupantes, et les dangers sanitaires en constante augmentation.

Le Directeur nous a affirmé être conscient de ce problème, et allait réfléchir aux moyens à mettre en œuvre pour améliorer cette situation qui ne fera qu'empirer..

De même un recensement de l'état et de la nécessité des aires de repos sera effectué …

Nous lui avons dit que certaines aires de repos mais aussi la voie verte étaient très mal pensées au niveau poubelles, bancs et tables …. et que pour un département vantant le tourisme, il était peut être temps de réellement faire quelque chose pour accueillir décemment les touristes. Une étude sera faite également dans ce sens ……

Nos impressions sur cette réunion

Le nouveau Directeur nous a fait bonne impression, il est ouvert au dialogue et semble nous écouter. De plus ses premières décisions vont dans le bon sens. Nous attendons bien entendu que les causes soient suivies d'effets ….

Nous espérons que contrairement à son prédécesseur, il ne fera pas que nous écouter, et comprendra que ce que nous demandons va dans le bon sens d'un service au public de qualité…. Nous pensons qu'il sait que nous ne laisserons rien passer …

S'il est réellement sincère dans ses dires nous lui souhaitons bon courage dans cette tâche,, qui risque d'être ardue …. faire évoluer certaines mentalités est en effet une condition à ce que ses engagements réussissent .

La réunion s'est terminée par la visite inopinée de notre Président Huré , avec qui nous avons eu une petite discussion pas inintéressante (par exemple il nous a répété que c'est suite à notre invitation qu'il avait monté dans un camion de déneigement la nuit et qu'il s'est rendu compte de la nécessité d'être à 2) ……

Et il nous connait le Président, puisqu'il qu'il a dit au Directeur qu'il allait avoir fort à faire avec la CGT ……. peut être pas, si il reste en corrélation avec ses propositions ….